

INDUSTRIAL PARC SRL

Calea Prutului nr. 304, Galati, Județul Galați

www.parcindustrialgalati.ro; J17/458/2003; CUI 15339073;

Aprobat in sedinta CA din data de 31.05.2023

CODUL DE ETICA SI CONDUITA PROFESIONALA

Dispoziții generale

Prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională definește valorile, principiile și normele de conduită profesională pe care personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu valorile și obiectivele organizației.

Misiune

Misiunea SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este de a crea valoare pe termen lung pentru clienții săi și asigurarea de servicii la standarde excepționale pentru acestea, în condiții de siguranță, permanență, accesibilitate și sustenabilitate.

Viziune

Viziunea SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este de a se dezvolta într-un parc industrial funcțional cu capacitate maxima, oferind servicii generatoare de profit.

Valori și principii

Codul de Etică și Conduită Profesională al SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati cuprinde valorile care au fost și vor continua să fie viabile pentru succesul viitor al organizației. Acestea sunt următoarele:

1. Inovație

Printr-o dezvoltare continuă a practicilor de afaceri, a know-how-ului și a tehnologiilor, SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati aspiră la performanțe excepționale și dorește să se poziționeze ca lider în domeniul său de activitate pe termen lung și în mod durabil.

2. Responsabilitate socială

SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati va dezvolta o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile consumatorului, echitate socială și economica, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

8. Nediscriminare

SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati, personalul său, precum și partenerii săi nu vor avea atitudini discriminatorii față de nimeni, indiferent de rasă, sex, religie, orientare sexuală, apartenență politică sau de alte criterii ce pot sta la baza discriminării.

9. Concurență loială

SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati și personalul său se vor comporta în mod respectuos, integru și onest în relațiile cu competitorii, asigurând astfel o concurență loială și echitabilă în domeniul propriu de activitate.

10. Respect

Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati va da dovadă de respect în interacțiunile cu alte persoane, atât în cadrul activităților lor profesionale cât și în viața lor personală.

Norme de conduită

1. Dispoziții generale

1.1. Normele de conduită se aplică în mod obligatoriu personalului SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati de la toate nivelurile ierarhice din structura organizatorică, cât și personalului detașat sau delegat în cadrul societății.

1.2. Întreg personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati trebuie să cunoască, să-și însușească și să acționeze în conformitate cu prevederile acestui Cod de Etică și Conduită Profesională.

2. Definiții

Corupție – Folosirea abuzivă a puterii încredințate prin atribuțiile unei funcții deținute în scopul satisfacerii unor interese directe sau indirecte, personale sau de grup.

Plată de facilitare – O plată suplimentară efectuată pentru a determina o persoană să-și îndeplinească în mod corect obligațiile profesionale, ceea ce poate conduce la un tratament preferențial.

Revolving door – Situația în care membrii sau personalul unei organizații rămân în cadrul acesteia doar o scurtă perioadă de timp înainte de a merge într-o alta, folosindu-se de organizație în acest sens.

Avertizare de integritate – Sesizarea de către personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati, un furnizor sau un client al său a situațiilor de management defectuos, nerespectare a normelor interne de etică, conduită în afaceri, a politicilor sau procedurilor, corupție sau alte încălcări ale legislației aplicabile în vigoare la nivel național și European.

Conformitate – Respectarea de către organizație a prevederilor cadrului de reglementare aplicabil activităților sale, a normelor și standardelor proprii, precum și a codurilor de conduită și profesionale și a standardelor abilitate pe piața sau industria aferentă. Personalul SC

3.5. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati trebuie să acționeze, pe cât posibil, astfel încât să nu fie afectată imaginea SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati

3.6. Managementul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati trebuie să respecte valorile și politicile companiei și să coordoneze activitatea societății în conformitate cu acestea.

3.7. Managementul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati are obligația să elaboreze și să adopte politici pentru fiecare din elementele următoare: fraudă și corupție, spălare de bani, avertizare de integritate, CSR, precum și să evalueze gradul de implementare a acestora, altfel riscând să fie răspunzător pentru lipsa de conformitate, în solidaritate cu personalul de execuție direct răspunzător.

3.8. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati trebuie să elaboreze și să propună spre aprobare procedurile pentru punerea în aplicare a politicilor, să le aplice și să monitorizeze implementarea acestora, raportând periodic managementului cu privire la procesul de implementare și la problemele întâlnite pe parcursul acestuia.

3.9. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este responsabilă pentru depunerea diligențelor necesare predicției și limitării efectelor negative ale neconformităților rezultate din actele personalului, atunci când acesta acționează în numele SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati.

3.10. Managementul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este responsabil pentru adoptarea de politici și măsuri care să asigure derularea activității în condiții de conformitate.

3.11. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este responsabil pentru neconformitățile față de cadrul intern sau extern de reglementare apărute în cadrul operațiunilor la care a luat parte.

4. Informarea corectă

4.1. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati informează corect și complet publicul cu privire la toate specificațiile serviciilor sale.

4.2. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati este atent la nevoile reale ale clienților și oferă soluții competitive atât pentru necesitățile prezente, cât și pentru cele viitoare ale acestora, fără a afecta însă concurența loială.

4.3. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati asigură un spațiu de dialog și publicare a opiniilor partenerilor, clienților și altor părți interesate pe site-ul societății.

5. Concurența loială și clauza antitrust

5.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati se angajează să nu participe la:

5.1.1. Practici concertate de tipul cartelurilor sau înțelegerile cu competitorii;

5.1.2. Înțelegeri care limitează relațiile cu furnizorii sau clienții;

5.1.3. Utilizarea abuzivă a poziției dominante, atât pe piața pe care deține această poziție, cât și pe cele conexe.

7.7. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati implicat în procese decizionale trebuie să completeze o declarație de interese sau o declarație pe propria răspundere că nu se află în niciun conflict de interese și să o depună la compartimentul de etică și conformitate. Declarația de interese va fi adusă la zi și redepusă la începutul fiecărui an sau oricând apare o schimbare relevantă în situația personalului sau respectivului membru al organizației.

8. Utilizarea lobby-știlor

8.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati și personalul său se vor abține de la utilizarea persoanelor fizice sau juridice care se așteaptă să exercite o influență inadecvată asupra decidenților pentru a promova interesele grupului. Societatea se va abține de asemenea de la a promite, a da sau a oferi, direct sau indirect, orice avantaj necuvenit persoanelor care exercită sau pot exercita o asemenea influență inadecvată față de un decident.

8.2. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati își va promova interesele legitime în relație cu orice decident prin utilizarea, printre altele, a participării publice transparente la procesul de luare a deciziilor.

9. Finanțarea partidelor politice

9.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati se angajează să nu finanțeze direct sau indirect partide sau formațiuni politice pe teritoriul României ca o obligație colectivă opozabilă tuturor forțelor politice. Totodată, societatea nu va susține public un candidat sau un partid politic pe perioada campaniei electorale sau în alegeri.

9.2. Personalului SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati nu îi este interzis să simpatizeze sau să facă parte din formațiuni politice legal constituite, în condițiile în care preocupările lor politice nu afectează performanța profesională și nu se face propagandă la locul de muncă.

10. Protejarea activelor societatii

10.1. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati are obligația să protejeze activele și resursele organizației și să prevină deteriorarea, vandalizarea sau utilizarea incorectă și/sau neautorizată a acestora. Totodată, este interzisă utilizarea activelor și resurselor în beneficiu personal.

10.2. Orice risipă, folosire incorectă sau neautorizată, distrugere sau furt al bunurilor din proprietatea organizației, trebuie comunicate imediat nivelului ierarhic superior.

10.3. La încetarea contractului individual de muncă, personalul are obligația de a returna ceea ce aparține de drept organizației, inclusiv documente (atât în format fizic cât și în format electronic).

10.4. Proprietatea intelectuală a organizației va fi protejată de către personalul său

11. Egalitatea și diversitatea

11.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL Galati respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu personalul, partenerii, colaboratorii și clienții săi.

13.6. Se interzice folosirea informațiilor obținute de către personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL în cursul activității profesionale în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrară legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale organizației.

13.7. SC INDUSTRIAL PARC SRL garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență maximă pentru părțile interesate și care nu permit accesul terților.

13.8. Nu se vor transmite datele clienților către terțe părți, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare.

14. Hărțuirea

14.1. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL trebuie să aibă o ținută decentă și adecvată.

14.2. Nu sunt tolerate abuzurile, amenințările, intimidarea sau hărțuirea fizică, verbală sau sexuală.

15. Spălarea de bani

15.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL nu va lua parte la activități de spălare de bani și se angajează să elaboreze și să implementeze politici și mecanisme de combatere a acestora, în conformitate cu directivele și standardele europene și internaționale, precum și cu legislația națională și internațională în vigoare.

16. Transparența

16.1. Organizația recunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează o comunicare transparentă către public, prin toate mediile de comunicare. În raport cu societatea civilă, personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL acționează în baza principiilor transparenței, respectului, precum și a grijii pentru imaginea organizației.

16.2. SC INDUSTRIAL PARC SRL și personalul său acționează cu promptitudine, într-o manieră completă și fără discriminare, răspunzând atât nevoilor de informare corectă a publicului, cât și solicitărilor de informații cu caracter public. Relația societății cu mass media se bazează pe respectarea reciprocă a rolurilor și obligațiilor părților precum și a exigențelor de confidențialitate comercială.

16.3. SC INDUSTRIAL PARC SRL va publica informații despre politica salarială a organizației, respectând însă confidențialitatea datelor personale ale personalului său.

16.4. Solicitățile de informații de orice fel primite de SC INDUSTRIAL PARC SRL din partea reprezentanților mass-media sau terților se redirecționează către departamentul de comunicare din cadrul organizației.

16.5. Informațiile oferite de SC INDUSTRIAL PARC SRL sunt explicite, exacte, transparente și complete din punctul de vedere al conținutului, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate luarea unor decizii în deplină cunoștință.

16.6. Informațiile cu caracter general se regăsesc pe site-ul www.parcindustrialgalati.ro.

18.1.1. Maximizarea valorii investiției pentru clienți, prin asigurarea unei dezvoltări durabile și sigure a organizației.

18.1.2. Asigurarea unor servicii de calitate pentru clienți, prin respectarea standardelor de calitate ale SC INDUSTRIAL PARC SRL și prin îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite.

18.1.3. Controlarea riscurilor care decurg din activitatea SC INDUSTRIAL PARC SRL, prin intermediul unor politici și mecanisme dezvoltate pe baza celor mai bune practici din domeniu.

18.1.4. Reconcilierea intereselor partenerilor cu atenție deosebită acordată clienților, micilor investitori și comunității în care organizația își desfășoară activitatea, în vederea asigurării unei dezvoltări durabile a organizației, prin intermediul politicilor de responsabilitate socială.

19. Relația cu autoritățile

19.1. Prin personalul său, SC INDUSTRIAL PARC SRL asigură relații de colaborare cu autoritățile locale, centrale precum și cu alte entități, bazate pe principii de corectitudine și transparență, fără a compromite independența și obiectivele economice ale organizației și cu respectarea principiilor de comportament și valorilor acestui Cod de Etică și Conduită Profesională.

19.2. În relațiile cu autoritățile, personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL va refuza orice solicitări de intervenție sau sugestii de intermediere care ar putea afecta desfășurarea legală a unor activități din cadrul organizației, inclusiv pe cele făcute prin oferirea în schimb de avantaje necuvenite.

19.3. SC INDUSTRIAL PARC SRL va reacționa în mod solidar cu celelalte organizații din domeniul său de activitate la orice presiune de corupție, orice estorcare de fonduri sau orice acțiune de obstrucționare nelegitimă din partea autorităților guvernamentale sau locale.

20. Relația cu partenerii de afaceri

20.1. SC INDUSTRIAL PARC SRL, prin personalul său, promovează concurența deschisă și cinstită, cu derularea de relații contractuale în mod onest și legal.

20.2. SC INDUSTRIAL PARC SRL își bazează relațiile cu partenerii și clienții pe practici legale, eficiente și corecte, construind relații pe termen lung, demonstrându-și valoarea și integritatea.

20.3. Personalul SC INDUSTRIAL PARC SRL trebuie:

20.3.1. Să cunoască foarte bine serviciile pe care organizația le oferă și în mod special avantajele și beneficiile relevante pentru fiecare partener și client;

20.3.2. Să acționeze în conformitate cu prevederile prezentului cod și ale legislației în vigoare în relațiile cu partenerii și clienții și să nu încerce să obțină avantaje personale prin utilizarea informațiilor confidențiale de care iau cunoștință;

20.3.3. Să promoveze valorile și principiile etice ale SC INDUSTRIAL PARC SRL în relațiile cu partenerii și clienții, invocând, ori de câte ori este nevoie, prevederile Codului de Etică și Conduită Profesională și standardele profesionale ale organizației;

21.5. SC INDUSTRIAL PARC SRL își asumă obligația de remediere a tuturor consecințe negative ale activității sale care nu au putut fi evitate, concomitent cu demararea unor programe de prevenire a unor riscuri similare.

21.6. SC INDUSTRIAL PARC SRL este preocupată de educarea, conștientizarea, instruirea și motivarea personalului său în vederea creării unei culturii organizaționale de mediu.

21.7. SC INDUSTRIAL PARC SRL se angajează ca orice activitate generatoare de venituri să contribuie la dezvoltarea socială și economică a comunităților pe termen mediu și lung de o manieră concretă și evaluabilă.

21.8. SC INDUSTRIAL PARC SRL dezvoltă, adoptă și implementează programe de responsabilitate socială prin procese participative cu partenerii sociali și alte părți interesate.

21.9. SC INDUSTRIAL PARC SRL derulează politici care prevăd și regenerarea resurselor utilizate și publică rapoarte anuale privind rezultatele politicilor de dezvoltare durabilă.

21.10. SC INDUSTRIAL PARC SRL utilizează clauze privind politica de dezvoltare durabilă în relațiile comerciale cu furnizorii și partenerii.

Clauze privind aplicarea codului

22. Implementarea Codului de Etică și Conduită Profesională

22.1. Prevederile prezentului Cod de Etică și Conduită Profesională se aduc la cunoștința personalului, în mod formalizat, după cum urmează:

22.1.1. pentru personalul existent în statul de funcții al societății, de către conducătorii ierarhici, la data intrării în vigoare a acestuia;

22.1.2. pentru noii angajați, de către compartimentul de resurse umane, cu atribuții în acest sens, înainte ca aceștia să înceapă activitatea;

22.1.3. pentru întregul personal acest Cod trebuie să devină parte a acordului pe care îl are cu SC INDUSTRIAL PARC SRL, independent de natura juridică a acestuia.

22.2. Prezentul Cod va fi adus la cunoștința personalului organizației prin training, publicare, diseminare, precum și prin afișarea misiunii, viziunii și valorilor SC INDUSTRIAL PARC SRL

22.3. Orice modificare care intervine în conținutul Codului de Etică și Conduită Profesională este supusă procedurii de informare a personalului așa cum s-a precizat la punctul 22.1

22.4. SC INDUSTRIAL PARC SRL va publica anual informații privind aplicarea valorilor și principiilor de integritate și transparență, adoptate ca angajament față de societatea românească, într-o secțiune distinctă a raportului său anual de activitate.

25.9. Dispozițiile prezentului Cod de Etică și Conduită Profesională se completează cu prevederile aplicabile din actele normative în vigoare.

Temeiuri juridice

Codul de Etică și Conduită Profesională este elaborat în conformitate cu:

- Standardele Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare privind practicile corporatiste
- Convenția Națiunilor Unite împotriva Corupției
- Directiva 2005/60/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 octombrie 2005 privind prevenirea utilizării sistemului financiar în scopul spălării banilor și finanțării terorismului
- Directiva 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 privind situațiile financiare anuale, situațiile financiare consolidate și rapoartele conexe ale anumitor tipuri de întreprinderi, de modificare a Directivei 2006/43/CE a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Directivelor 78/660/CEE și 83/349/CEE ale Consiliului
- Directiva 2014/95/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2014 de modificare a Directivei 2013/34/UE în ceea ce privește divulgarea informațiilor nefinanciare și de diversitate de către anumite întreprinderi și grupuri mari
- Legea nr. 53/2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, cu modificările și completările ulterioare (Standardul 1 – Etica și integritatea)
- Regulamentul de organizare și funcționare al SC INDUSTRIAL PARC SRL.

Director General

Udris Cristian

